

珠海市职业训练指导服务中心

珠海市职工在线教育培训平台“技行珠海” —“技能通”课程资源配置 课程开发（劳动法律法规）评审报告

2023年10月16日下午，根据《珠海市职工在线教育培训平台“技行珠海”--“技能通”课程资源配置工作指引》，由珠海市职业训练指导服务中心组织3位相关专家，在中心吉大基地405会议室，召开珠海市职工在线教育培训平台“技行珠海”--“技能通”课程资源配置课程开发（劳动法律法规）专家评审会。评审情况如下：

一、评审专家组组成

评审专家组由3位专家组成。专家基本信息如下表：

姓名	工作单位	职务、职称	备注
曹鸣	珠海速培教育咨询有限公司	负责人	组长
李昌碧	退休	高级技师	
鲁菱	珠海市职工教育和职业培训协会	秘书长	

二、评审的主要内容

根据当前我市企业用工模式更加多样，人力资源管理呈现出新特点，劳动法律问题的凸显的现实形势。申请方经过我市劳动

争议调解仲裁案件的分析，并走访部分行业协会及珠海公交巴士有限公司、珠海矩芯科技有限公司、珠海珠海双喜电器股份有限公司，提出开发并录制课程：1.《电子劳动合同介绍》；2.《“互联网+”环境下的劳动关系认定和法律风险防范》；3.《员工招聘、录用及试用期管理的法律风险与管理实务》；4.《如何防范企业调岗法律风险和实操技巧》；5.《企业高管的用工风险实务操作》；6.《劳动派遣的疑难问题探讨和风险防范》；7.《劳动者+知识产权/企业商业秘密的建立和完善》；8.《用人单位防止性骚扰的合规实务和操作技巧》；9.《病假员工的合规管理技巧》。评审组按照上述课题开展评审工作。

三、专家组综合评审意见

专家们仔细审阅了课程配置（开发）申请函、课程开发申请书和预算书等相关材料，形成最终评审意见和建议。总体认为，此次申报的9个课程，内容均为当前企业关注的劳动法律法规，也是企业人力资源管理部门经常面对的问题。课程具有专业性和实用性，可满足我市相关企业（行业）对劳动关系协调工作的培训需求，成本预算合理。评审意见通过。

四、专家组建议

（一）课程3.《员工招聘、录用及试用期管理的法律风险与管理实务》，建议站在企业人事和员工双方面的角度来设置。

（二）课程4.《如何防范企业调岗法律风险和实操技巧》的知识点描述，建议从企业单方调岗改为企业合法调岗。

(三) 课程 9.《病假员工的合规管理技巧》不建议该课程里直接使用“泡病假”表述。

综上所述，课程以用人单位角度为出发点，开发企业比较关心的劳动关系协调相关课程，如要能更全面站在劳动者角度更中立地设计课程内容或表述，将课程打造得更精品、更精准，将得到更好的宣传教育效果。

珠海市职业训练指导服务中心

2023 年 10 月 16 日

专家签名：

